

PROJEKTBERICHT DEUTSCHE BAHN



WHY

Neu berufene Führungskräfte erhalten in diesem Programm praxisnahe und wirkungsvolle Unterstützung, um die Erwartungen, Chancen und Herausforderungen in ihrem neuen Verantwortungsbereich erfolgreich zu managen. Die Komplexität der neuen Führungsaufgabe und deren Bewältigung wird verständlich und handhabbar gemacht.



KUNDESTIMME

„Mit dem Transition-Programm sind wir einen mutigen Weg in unserer Führungskräftequalifizierung gegangen. Wir haben uns auf neue Inhalte und Methoden eingelassen, führen die Teilnehmer in die Digitalisierung und in die Eigenverantwortung mit Ihren Transition-Vorhaben. Im Fokus liegt dabei immer der Beitrag für das gesamte Unternehmen und welchen enormen Wirkungsgrad jede einzelne Führungskraft für den Gesamterfolg der Deutschen Bahn erzielt. Mit der SYNK GROUP haben wir einen kompetenten und zuverlässigen Partner an unserer Seite. Die TrainerInnen verkörpern unser Bild von Führungskräftequalifizierung, sie fordern und fördern unsere Teilnehmer, nehmen sie mit auf die Lernreise in die Führungswelt, geben direktes Feedback und sind immer auf der Suche nach Innovationen und neuen Ideen.“

Magdalena Chmielewska, Senior-Referentin Projekte & Bettina Rufnak, Referentin, Programme DB Akademie

1.250+

TEILNEHMER HABEN SEIT 2016 ERFOLGREICHE TRANSITION-VORHABEN ZUR STEIGERUNG DER LEISTUNGSFÄHIGKEIT DES UNTERNEHMENS, DES ENGAGEMENTS DER MITARBEITER UND FÜHRUNGSKOMPETENZ REALISIERT.



HOW

Das Blended-Learning Programm besteht aus einer intensiven Vorbereitung mit Stakeholder-Interviews, SWOT-Analyse und Webbased-Learning; zwei je 3-tägige Präsenzmodule mit digitaler Transferbegleitung, Open Space Kompakt-WS, Visionsarbeit, erlebnisorientierten Praxis-Übungen u.v.m.; individueller Leadership Analyse, Einzelcoaching und Großgruppen-Event zur Feier des Erreichten und zur Stärkung der Verantwortungskultur.

450+

TEILNEHMER HABEN SICH JEWEILS NACH EINEM JAHR ZU EINEM GROßGRUPPENEVENT GETROFFEN, UM DAS GEMEINSAME LERNEN ZU VERSTETIGEN UND BEREICHSÜBERGREIFENDE ZUSAMMENARBEIT ZU VERTIEFEN.



WHAT

Die Teilnehmer erleben in diesem Programm eine inspirierende Entwicklungsreise. Auf dieser Reise lernen sie die Anforderungen ihrer neuen Rolle leichter zu managen und realisieren ein individuelles Transition-Vorhaben. Mit diesem selbstgewählten Transition-Vorhaben stärken sie ihre unternehmerische Gestaltungs- und Veränderungskompetenz und leisten einen direkten Beitrag zur Leistungssteigerung des Unternehmens.

96 %

DER TEILNEHMER EMPFEHLEN DAS FÜHRUNGSPROGRAMM IHREN KOLLEGEN WEITER: