

PROJEKTBERICHT

LUFTHANSA GROUP

LEADERSHIP STARTER PROGRAMM



WHY

Angesichts von sich rasant verändernden Rahmenbedingungen ist die Lufthansa Group bestrebt, ihre Führungskultur zu verändern, um langfristig erfolgreich zu bleiben. Ein wichtiger Hebel dafür ist die zeitgemäße Qualifizierung und Entwicklung von Nachwuchsführungskräften für die Bildung eines LH Group einheitlichen Leadership Mindsets.



HOW

Basierend auf LHG-spezifischen Bedarfen haben wir in einem co-kreativen Prozess mit verschiedenen Stakeholdern ein hybrides Programm entwickelt und dessen Konzeption und weltweite Durchführung fortlaufend angepasst.



WHAT

Aktuell besteht das weltweite Programm aus acht Modulen zu den Themen: Leading in a BANI world, Hybrid Working, Inspiring Leadership, Driving Performance, Communication, Team Development/Spirit & Collaboration, Leading Agile & Keep Growing



KUNDESTIMME

„In diesen bewegten Zeiten ist die SYNK Group ein verlässlicher Partner, mit dem wir in einem kontinuierlichen Co-Creation-Prozess ein State-of-the-Art Leadership Programm (weiter-)entwickeln, dessen Architektur den kurzfristigen Wechsel zwischen Präsenz- und Online-Formaten erlaubt.“

Ulrike Birkner, Senior Manager Leadership Tracks & Skill Building Lufthansa AG

180

NEUE FÜHRUNGSKRÄFTE, DIE JÄHRLICH WELTWEIT AN DEM PROGRAMM P.A. TEILNEHMEN.

9

WEIT KOMMEN DIE TEILNEHMERINNEN AUS 9 AIRLINES UND ALLEN KONZERNTHEILEN UND -GESELLSCHAFTEN DER LH GROUP ZUSAMMEN.

7

STUNDEN SELBSTGESTEUERTES UND GEMEINSAMES LERNEN ERLEBEN DIE TEILNEHMERINNEN, VERMITTELT MIT EINEM BLENDED-LEARNING METHODEN-MIX, GESTRECKT ÜBER EINEN ZEITRAUM VON 5-6 MONATEN.