

ZF Friedrichshafen AG PROJEKTBERICHT

Globale Führungskräfteentwicklung

WHY

Die ZF Friedrichshafen AG benötigte ein weltweit einheitliches, verfügbares Qualifizierungsangebot mit digitalen und analogen Entwicklungsprogrammen für Führungskräfte. Zielgruppe der Programme sind sowohl neue Führungskräfte als auch erfahrene Führungskräfte im Tarif-Bereich sowie in den Management-Leveln 3 und 4.

HOW

Basierend auf ZF-spezifischen Bedarfen und Leitgedanken haben wir maßgeschneiderte Konzeptionen entwickelt und diese sowohl lokal in Präsenz als auch als online Seminar weltweit durchgeführt.

WHAT

Kern des Projekts ist die Gestaltung, Organisation und Durchführung von einem modular aufgebauten insgesamt sechstägigen Base Camps for Leaders sowie eines ebenfalls modular aufgebauten eintägigen Recognition & Appreciation Programms.

IN ZAHLEN

30

Standorte mit denen die SYNK GROUP die Terminvereinbarung koordiniert.

600

Führungskräfte, die weltweit an den Programmen teilnehmen.

4

verschiedene Varianten eines Programms werden angeboten, um auf die unterschiedlichen Bedürfnisse der dezentralen Organisation einzugehen. Getreu unserem Motto: Be Adaptive.

KUNDENSTIMME

„Wir haben mit der SYNK GROUP einen Partner gefunden, mit dem wir in sehr kurzer Zeit gute Trainings für unsere Führungskräfte entwickelt und durchgeführt haben. Die Kooperation verlief hervorragend, auf hohem fachlichem Niveau und unkompliziert. Nach einem erfolgreichen Start in Indien, Deutschland und ersten Trainings auf globaler Ebene, freuen wir uns sehr auf die weitere Zusammenarbeit und die Weiterentwicklung der Trainings. Im kommenden Jahr werden wir die Trainings mit SYNK zusammen in der gesamten ZF-Welt zur Verfügung stellen.“

David Kling,
ZF Projektleiter Führungskräfte-Training



**WE
CHANGE
LEADERSHIP.**

