

LINDE AG PROJEKTBERICHT

FUTURE MANAGER PROGRAMME (REGION EMEA)

WHY

Zukünftige Führungskräfte und High Potentials werden gefördert und auf die Bedarfe der Linde AG hin qualifiziert.

ZIEL: Aufbau relevanter Leadership-Skills auf der Basis eines stärkenorientierten Ansatzes (StrengthsFinder-Ansatz) sowie Intensivierung der Identifikation mit dem Unternehmen.

HOW

Teilnahme am Future Manager Programme mit dem Aufbau:

Von der Selbstführung über die Führung eines einzelnen Mitarbeiters (1:1) hin zur Führung eines Team (1:n) vor dem Hintergrund eines stärkenorientierten Ansatzes.

ZIEL: Aufbau und Ausdifferenzierung notwendiger Leadership-Skills.

WHAT

Das Programm umfasst 3 Module à 3 Tage. Die Module finden teilweise an unterschiedlichen Standort statt. Tag 1: Linde Business Day (Teilnehmer lernen Unternehmenskultur und Produktionsstätte vor Ort kennen). Tag 2 und 3: Präsenztraining für etwa 16 Teilnehmer mit 2 Trainern (1 SYNK-Trainer; 1 Linde-Trainer)

IN ZAHLEN

13

Gruppen seit Programmstart Herbst 2015

234

Teilnehmer seit Programmstart Herbst 2015

KUNDENSTIMME (EXEMPLARISCH 3 TEILNEHMER)

„[...] the most intense and inspiring training I participated so far! (in my life)“

„I liked the mix and the composition of the programme“

„Ich würde mir wünschen, dass auch alle Manager in Führungspositionen einige Erkenntnisse daraus mitnehmen würden – die Managementkultur muss sich ändern! Es kann nicht die künftige Zielsetzung sein, alles so zu lassen, „wie es immer war“. Danke für dieses Programm! Und lasst es weiter wachsen.“

