

PROJEKTBERICHT

HYBRIDE TEAMS ERFOLGREICH FÜHREN



Die hybride Arbeitsweise in der Organisation erfordert ein adjustiertes Führungsverständnis in der Teamführung. Dafür braucht es Know-How für eine proaktive Gestaltung der hybriden Zusammenarbeit in den Teams und Bereichen der Organisation.



Wir qualifizieren die Führungskräfte der Bereichs-, Abteilungs- und Teamleiterebene. Die Zielgruppe durchläuft dabei ein virtuelles interaktives Training zur Unterstützung ihrer Führungsrolle in einem hybriden Team.



Interaktives Training mit Einsatz eines Kollaborationstools (12 Personen); Reflektion der eigenen Führungsrolle; Vorbildfunktion für hybride Zusammenarbeit ausfüllen; Ebenen und Regeln zur hybriden Zusammenarbeit; Checklisten und Workhacks zur Förderung der Zusammenarbeit im Team



KUNDENSTIMME

„Das für die ALH Gruppe maßgeschneiderte Konzept der SYNK GROUP unterstützt unsere Führungskräfte wirkungsvoll dabei, ihre Kompetenzen in der hybriden Führung weiter auszubauen. Die stets sehr gut strukturierten und interaktiven Online-Veranstaltungen enthalten viele praxistaugliche Methoden und Tipps, fördern den Erfahrungsaustausch unter den Teilnehmenden und inspirieren zu neuen Sicht- und Herangehensweisen.“

Frau Nina Kastner (PE-Beraterin Personalentwicklung, ALH Gruppe)

250
ÜBER 250
FÜHRUNGSKRÄFTE
HABEN BISHER
TEILGENOMMEN