

PROJEKTBERICHT LUFTHANSA GROUP LEADERSHIP STARTER PROGRAMM



WHY

Angesichts von sich rasant verändernden Rahmenbedingungen ist die Lufthansa Group bestrebt, ihre Führungskultur zu verändern, um langfristig erfolgreich zu bleiben. Ein wichtiger Hebel dafür ist die zeitgemäße Qualifizierung und Entwicklung von Nachwuchsführungskräften für die Bildung eines LH Group einheitlichen Leadership Mindsets.



HOW

Basierend auf LHG-spezifischen Bedarfen haben wir in einem co-kreativen Prozess mit verschiedenen Stakeholdern ein hybrides Programm entwickelt und passen dessen Konzeption und weltweite Durchführung fortlaufend an.



WHAT

Aktuell besteht das weltweite Programm aus fünf Modulen zu den Themen: Leading at Lufthansa Group in the 21st century, Inspiring Leadership, Driving Performance, Communication, Team Development & Collaboration, Hybrid Leadership, Leading Agile & Keep Growing



KUNDENSTIMME

„In diesen bewegten Zeiten ist die SYNK Group ein verlässlicher Partner, mit dem wir in einem kontinuierlichen Co-Creation-Prozess ein State-of-the-Art Leadership Programm (weiter-)entwickeln, dessen Architektur den kurzfristigen Wechsel zwischen Präsenz- und Online-Formaten erlaubt.“

Ulrike Birkner, Program Manager Leadership Academy, Lufthansa Group

300+

NEUE FÜHRUNGSKRÄFTE, DIE JÄHRLICH WELTWEIT AN DEM PROGRAMM TEILNEHMEN.

9

WELTWEIT KOMMEN DIE TEILNEHMERINNEN AUS 9 AIRLINES UND ALLEN KONZERNTHEILEN UND -GESELLSCHAFTEN DER LH GROUP ZUSAMMEN.

54

STUNDEN GEMEINSAMES LERNEN ERLEBEN DIE TEILNEHMERINNEN, VERMITTELT MIT EINEM BLENDED-LEARNING METHODEN-MIX, ÜBER EINEN ZEITRAUM VON 5-6 MONATEN.