

# PROJEKTBERICHT DEKABANK MULTIKANALMANAGEMENT NEXT LEVEL



## WHY

Ein neuer "Korpsgeist" im Bereich Digitales Multikanalmanagement inklusive S-Broker und bevestor GmbH soll mit den Führungskräften entwickelt werden. Dabei bildet „Vorausschauendes Denken“ die Leitplanke, um gemeinsam den größten gemeinsamen Nenner zu finden.



## HOW

Wir arbeiten von innen nach außen. Beginnend mit den Führungskräften (Leadership-Analyse), über die Teams (Stärkenorientierung) hinein in die Organisation (Zukunftswerkstatt). Der Prozess ist auf ca. ein Jahr angelegt.



## WHAT

Kick-off mit Referenzgruppe, zweitägige IntensivWorkshops mit über 20 Führungskräften, persönliche Leadership-Analyse, Stärkenorientierung, virtuelle und analoge Zukunftswerkstätten, WIR als Vordenker (Leada App mit Power-Impulsen zu Stärken, Zusammenarbeit, Vordenken, Innovation).



## KUNDESTIMME

*„Uns hat das nachhaltige Konzept der SYNK GROUP überzeugt - und unsere Führungskräfte berichten viel Positives.“*  
Dr. Olaf Heinrich (Bereichsleiter Digitales Multikanalmanagement der DekaBank)

**20**  
ÜBER 20  
FÜHRUNGSKRÄFTE

**3**  
ABTEILUNGEN

**3**  
EINHEITEN  
DEKABANK, DIGITALES  
MULTIKANALMANAGEMENT  
S-BROKER AG & CO. KG  
BEVESTOR GMBH