

## PROJEKTBERICHT DEUTSCHE BAHN

Transition Programm für Leitende- und Außertarifliche-Führungskräfte

### WHY

Neu berufene Führungskräfte erhalten in diesem Programm praxisnahe und wirkungsvolle Unterstützung, um die Erwartungen, Chancen und Herausforderungen in ihrem neuen Verantwortungsbereich erfolgreich zu managen. Die Komplexität der neuen Führungsaufgabe und deren Bewältigung wird verständlich und handhabbar gemacht.

### HOW

Das Blended-Learning Programm besteht aus einer intensiven Vorbereitung mit Stakeholder-Interviews, SWOT-Analyse und Webbased-Learning; zwei je 3-tägige Präsenzmodule mit digitaler Transferbegleitung, Open Space Kompakt-WS, Visionsarbeit, erlebnisorientierten Praxis-Übungen u.v.m.; individueller Leadership Analyse, Einzelcoaching und Großgruppen-Event zur Feier des Erreichten und zur Stärkung der Verantwortungskultur.

### WHAT

Die Teilnehmer erleben in diesem Programm eine inspirierende Entwicklungsreise. Auf dieser Reise lernen sie die Anforderungen ihrer neuen Rolle leichter zu managen und realisieren ein individuelles Transition-Vorhaben. Mit diesem selbstgewählten Transition-Vorhaben stärken sie ihre unternehmerische Gestaltungs- und Veränderungskompetenz und leisten einen direkten Beitrag zur Leistungssteigerung des Unternehmens.

### IN ZAHLEN

## 143

Teilnehmer haben in 2016 erfolgreiche Transition-Vorhaben zur Steigerung der Leistungsfähigkeit des Unternehmens, des Engagements der Mitarbeiter und Führungskompetenz realisiert.

## 68

Teilnehmer haben sich nach einem Jahr zu der Veranstaltung „Von der Transition in die Mission“ getroffen. Das Netzwerken und der Austausch zur Wirksamkeit der Transition-Vorhaben standen im Vordergrund.

## 96%

der Teilnehmer empfehlen das Transition-Programm ihren Kollegen weiter.

### KUNDENSTIMME

„Mit dem Transition-Programm für Leitende- und Außertarifliche Führungskräfte sind wir einen mutigen Weg in unserer Führungskräftequalifizierung gegangen. Wir haben uns auf neue Inhalte und Methoden eingelassen, führen die Teilnehmer in die Digitalisierung und in die Eigenverantwortung mit Ihren Transition-Vorhaben. Im Fokus liegt dabei immer der Beitrag für das gesamte Unternehmen und welchen enormen Wirkungsgrad jede einzelne Führungskraft für den Gesamterfolg der Deutschen Bahn erzielt. Mit der SYNK GROUP haben wir einen kompetenten und zuverlässigen Partner an unserer Seite. Die TrainerInnen verkörpern unser Bild von Führungskräftequalifizierung, sie fordern und fördern unsere Teilnehmer, nehmen sie mit auf die Lernreise in die Führungswelt, geben direktes Feedback und sind immer auf der Suche nach Innovationen und neuen Ideen.“



**WE  
CHANGE  
LEADERSHIP.**