

BLITZROTARY PROJEKTBERICHT

Feedback und Coaching in der Führung

WHY

Wachstumsziele, Umstrukturierungen und Neubesetzungen haben zu Veränderungen in den Führungsebenen geführt. Unterschiedliches Wissen soll zusammengeführt und die Bedeutung der Führungsrolle soll konkretisiert und fachlich/methodisch ergänzt werden.

ZIEL: Bewusstsein für die Rolle(n) als Führungskraft schaffen, gezielte Kommunikation mit Mitarbeitern suchen, Wissen und Fähigkeiten als Feedbackgeber und Coach in die Führungspraxis umsetzen können.

HOW

Meine Rolle und Haltung als Führungskraft, Erfolgsfaktoren in der Kommunikation, Feedback als Wertschätzung, Basiswissen Coaching (Beziehungsaufbau, Coachingablauf und -techniken), Praxiswerkstatt Coaching und Transfersicherung

WHAT

Qualifizierungsmaßnahme „Feedback und Coaching in der Führung“

- Vorbereitungsphase (Anlässe für Feedback im Mitarbeitergespräch und persönliches Coaching-Anliegen)
- Praxisphase (2-tägiges Präsenztraining)
- Transferphase (Nutzung von Lernpartnerschaften zur Begleitung der Maßnahmen in den Führungsalltag)

IN ZAHLEN

26

Teilnehmer

2,1

Durchschnitt der Evaluierung*
„Wie zufrieden sind Sie mit Ihrem persönlichen Lernerfolg?“

1,6

Durchschnitt der Evaluierung*
„Wie zufrieden sind Sie mit dem Gesamtverlauf des Trainings?“

KUNDENSTIMME

Christina Kos, HR Manager bei BlitzRotary:

„Das Training vermittelt Führungskräften Grundlagen für den Dialog im Rahmen der Mitarbeiterentwicklung und schafft Klarheit für die Rollen als Feedbackgeber und Coach. Obwohl manche Teilnehmer bei den Rollenspielen zuerst sehr skeptisch waren, konnten wir gerade aus den praktischen Übungen und Trainingssequenzen viele Impulse mitnehmen. Sehr gut hat mir die erfrischende und mitreißende Art der Trainerin gefallen, die gezielte Tipps und Praxisbeispiele aus ihrem reichen Erfahrungsschatz parat hatte. Das erste Training kam bei den Führungskräften sehr gut an, so dass wir es ein weiteres Mal angeboten und durchgeführt haben. Daher empfehle ich sowohl das Trainingskonzept als auch die Trainerin jedem, der sich in den Kompetenzen Feedback und Coaching weiterbilden möchte.“