

3 Stages. 2 Tage. 1 Erlebnis. Wir machen Change erlebbar – auf dem Change Festival. Die neue Schwesternveranstaltung zum Change Congress zeichnet sich durch eine besonders **hohe Interaktivität**, ungewöhnliche Formate und einen besonderen **Networking-Charakter** aus. **Wählen Sie aus verschiedenen Themen-Stages** wie der „Tech & Innovation Stage“ oder der „Agile Stage“ Ihre Schwerpunkte. Erproben Sie gemeinsam im Team neue Arbeitsmethoden und Technologien, um gemeinsam starke Veränderungen zu bewirken. **Be the difference.**



CHRISTIAN BAUDIS

Digitalunternehmer und ehemaliger Google Deutschland-Chef

Wie die Digitalisierung Wirtschaft und Gesellschaft verändert
„Die digitale Innovation wird die Wirtschaft flächendeckend verändern. In Deutschland laufen wir Gefahr, deren Potentiale zu verschlafen und erheblich an Wettbewerbskraft einzubüßen.“



KATHARINA KRENTZ

Consultant für New Work & Digital Collaboration, Bosch-Gruppe

Working Out Loud = Change erlebbar machen!
Working Out Loud, kurz WOL, scheint derzeit in aller Munde. Was ist eigentlich WOL? Was leistet die Methode und wie funktioniert sie? Einen kleinen praktischen Einblick in Form einer Simulation gibt Katharina Krentz, die als erste WOL in einem Großkonzern eingeführt und damit erheblich zu dessen Verbreitung beigetragen hat.



AWAI CHEUNG

Business-Qigong-Experte, Lehrbeauftragter, Autor

Nur wer sich bewegt, der kann etwas bewegen
Mit Business Qigong lernen Sie eine wirkungsvolle Methode kennen, um berufsbedingten Stress wirksam abzubauen. Lernen Sie einfache Übungen kennen, um Ihr inneres Gleichgewicht zu stärken.



DAVID LIEBNAU

Leitender Lehrcoach & Stärkenexperte, SYNK GROUP GmbH & Co. KG

Was macht Ihre Führung für andere wertvoll?
In vielen Organisationen haben wir keinen Mangel an Know-how, sondern an Know-why. David Liebnau hilft, diesen Mangel zu überwinden. In einer interaktiven Session befähigt er Sie dazu, in den eigenen Führungs- und Change-Aktivitäten mehr Sinn zu finden und diesen auf inspirierende Weise zu vermitteln. Lassen Sie sich begeistern und entdecken Sie Ihr „Wofür“!



DANIEL HOCH

Top Speaker & Mental Coach

Mindpunk - Warum die agile Arbeitsweise nicht nur eine Bereicherung ist.

Lernen Sie, ...
... warum Werte einschränken und wie moderne Prinzipien helfen.
... wie Kommunikation wirklich und zukünftig funktioniert.



DR. MARGO OLAVARRIA

Consultant, Geschäftsführender Gesellschafter Berlin Consulting

Design your Organization – agile Zusammenarbeit gemeinsam gestalten
Die Zeiten rufen nach lebenswerten und agilen Organisationsdesigns. Machen Sie sich zu diesem Ziel auf! Orgazign bietet Ihnen die Schritt-für-Schritt-Anleitung dorthin. Probieren sie es auf dem Change Festival einfach gemeinsam aus.



UDO KRAUß

Managing Partner, SYNK GROUP GmbH & Co. KG

Die sieben Todsünden des Agile Management
Mitten im Festivaltrubel kippt Udo Krauß Ihnen einen Eimer eiskaltes Wasser über und konfrontiert Sie mit einer harten Wahrheit: Agile ist kein Selbstläufer - im Gegenteil. Wer agile Arbeitsweisen einführen möchte, der muss dafür einiges tun - und sollte anderes tunlichst vermeiden. Eine eiskalte Portion Realismus auf der Agile Stage!



DR. RUNLI XIE-UEBELE

Head of Change Management, thyssenkrupp Steel Europe

Erfolgreich vernetzen: abteilungsübergreifende Zusammenarbeit im Konzern
Wie funktioniert Change Management? Wir gehen vor Ort. Wir sind nah dran. Wir hören zu. Wir zeigen, wie man die Hürden typischer Konzernstrukturen nehmen kann und was Vernetzung mit erfolgreichen Veränderungen zu tun hat.

MEHR INFORMATIONEN AUF: WWW.CHANGE-FESTIVAL.COM

MIT FREUNDLICHER UNTERSTÜTZUNG:

SYNK GROUP

Werden auch Sie Teil der Change Community und wirken Sie aktiv auf dem Festival mit. Ihre Ansprechpartner:



LINA CREMER

Projektleiterin
✉ l.cremer@fachmedien.de



VERA STOCKEM

Sales Director
+49 (0)211 88743-3705
✉ vera.stockem@euroforum.com



ANDREA NEESE

Sales Managerin
+49 (0)211 88743-3891
✉ andrea.neese@euroforum.com